



Begeleiding van ondernemingsraden

Verleg je grenzen - Vergroot je betekenis - Versterk je organisatie

## **Die ontslagbescherming voor OR-leden stelt echt niet zoveel voor.**

**1. Bij een reorganisatie kan een lid van de OR niet worden ontslagen, omdat hij ontslagbescherming heeft!**

**Onzin.**

**2. Een lid van de OR levert in de ogen van zijn werkgever wanprestaties, maar kan niet worden ontslagen. Deze werknemers heeft immers ontslagbescherming!**

**Onzin.**

**3. Een OR-lid heeft de stellige overtuiging dat zijn ontslag bij een reorganisatie te maken heeft met zijn optreden als OR-lid. Hij kan dan niet worden ontslagen!**

**Onzin.**

### **Hoe zit het dan wel**

Denk je dat een OR-lid ontslagbescherming heeft? Dan is dat geen onwaarheid, maar deze stelt in de praktijk weinig voor. Die ontslagbescherming heeft alleen betekenis indien er een aantoonbare relatie is tussen het OR-werk en het ontslag. In de praktijk is die relatie maar zelden te leggen. Een bestuurder moet mondeling (met getuige) of schriftelijk die relatie hebben duidelijk gemaakt. Dat zou bijvoorbeeld kunnen blijken uit de woorden: 'Ik zal jou nog wel eens aanpakken, omdat je me dit geflikt hebt!' of woorden van gelijke strekking. Dit gebeurt dus zelden.

Bij een ontslagzaak van een OR-lid moet echter wel een verzoekschrift worden ingediend bij de kantonrecht, omdat deze moet vaststellen dat er inderdaad geen relatie is tussen het ontslag en het lidmaatschap van de OR.

### **En waar staat dat dan?**

De regeling hieromtrent is opgenomen in het Burgerlijk Wetboek, onder het hoofdstuk 'Ontslagbescherming', artikel 670, vierde lid, boek 7.

Er staat: 'De werkgever kan de arbeidsovereenkomst niet opzeggen met de werknemer die lid is van een ondernemingsraad:... (en dan komt er een flinke opsomming van alle mogelijke vormen van lidmaatschap van een OR).

De werkelijke betekenis vind je op de volgende bladzijde bij artikel 670a, boek 7, tweede lid. Dat zegt namelijk: 'De toestemming van de kantonrechter wordt gevraagd bij verzoekschrift. De kantonrechter verleent de toestemming slechts indien de werkgever aannemelijk heeft gemaakt dat opzegging geen verband houdt met een omstandigheid bedoeld in lid' (en dat gaat over wanneer je wel of niet lid bent van een medezeggenschapsorgaan).



Begeleiding van ondernemingsraden

Verleg je grenzen - Vergroot je betekenis - Versterk je organisatie